

## GEDRAGSCODE ONGANGSVORMEN EN INTEGRITEIT

### Inleiding

De Academie voor Wetgeving en de Academie voor Overheidsjuristen (verder de Academies) hechten waarde aan een goed, veilig en stimulerend werk- en studieklimaat, waarbij docenten, medewerkers en trainees op respectvolle wijze met elkaar omgaan en waarbij wederzijdse acceptatie en wederzijds vertrouwen belangrijke waarden zijn.

Om een zodanige sfeer te creëren en te behouden zijn kaders en richtlijnen met betrekking tot goede omgangsvormen en integer handelen tussen docenten, medewerkers en trainees van belang. In deze gedragscode zijn de verwachtingen van de Academies met betrekking tot dergelijke omgangsvormen en integriteit geformuleerd.

De gedragscode is een onderdeel van het beleid van de Academies om een veilige, integere en discriminatievrije studieomgeving te bieden. Een ander instrument dat de Academies daarvoor inzet is de Klachtenregeling ongewenst gedrag en integriteitsschendingen (hierna: “Klachtenregeling”).

### Begripsbepalingen

*Goede omgangsvormen:* in het algemeen maatschappelijk verkeer als wenselijk dan wel betamelijk ervaren omgangsvormen en gedragingen;

*Ongewenst gedrag:* in het algemeen maatschappelijk verkeer als onwenselijk dan wel onbetamelijk ervaren gedragingen. Tot ongewenst gedrag wordt in het bijzonder gerekend: pesterijen, (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie. Op deze laatste vormen van ongewenst gedrag is de Klachtenregeling van toepassing;

*Integriteitsschending:* incidenteel of structureel in strijd handelen met de Gedragscode Integriteit Rijk of met de binnen de Academies geldende normen en waarden die zien op integer handelen;

*Docenten:* alle personen die bij en/of voor de Academies (individuele) trainees onderwijzen, begeleiden, of anderszins op hun prestaties binnen de trainee-opleiding beoordelen;

*Medewerkers:* alle personen met een (indirect) dienstverband bij de Academies, waaronder de opleidingscoördinatoren en programmamanagers;

*Trainees:* alle personen die een trainee-opleiding volgen bij de Academies.

### Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op contacten tussen: (i) docenten en trainees, (ii) medewerkers van de Academies en trainees en (iii) trainees onderling. De gedragscode is van toepassing op alle contacten die verband houden met de opleiding.

### Goede omgangsvormen en vermijden van ongewenst gedrag

Docenten, medewerkers en trainees gaan op correcte wijze met elkaar om. Daarbij staat een respectvolle bejegening voorop. Docenten, medewerkers en trainees hebben in het bijzonder respect voor een ieders etnische of nationale herkomst, godsdienstige overtuiging, geslacht, seksuele voorkeur en beperking(en).

Docenten, medewerkers en trainees onthouden zich van iedere vorm van ongewenst gedrag,

waaronder pesterij, (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.

#### Integriteit

Docenten en medewerkers van de Academies respecteren en handelen conform de integriteitswaarden uit de Gedragscode Integriteit Rijk en de binnen de Academies geldende normen en waarden betreffende integer handelen. Dit betekent in het bijzonder dat docenten en medewerkers onafhankelijk, onpartijdig, betrouwbaar en zorgvuldig opereren.

Docenten en medewerkers onthouden zich van iedere vorm van integriteitsschending, waaronder belangenverstrengeling, diefstal, verduistering, corruptie, fraude, het lekken van informatie, schending van de geheimhoudingsplicht en oneigenlijk gebruik van bedrijfsmiddelen.

#### Verantwoordelijkheden docenten, medewerkers en trainees

Docenten en medewerkers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en dragen de in deze gedragscode vastgelegde normen in woord en daad uit.

Docenten en medewerkers zijn zich in hun omgang met de trainees bewust van de afhankelijkheid en de machtsongelijkheid binnen de onderlinge verhoudingen. Zij maken geen misbruik van de (vertrouwens)relatie die tussen docenten en medewerkers enerzijds, en trainees anderzijds bestaat.

Docenten en medewerkers vermijden persoonlijke contacten met individuele trainees in situaties of op plaatsen waarin zij de schijn van (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik zouden kunnen oproepen.

Als er tussen een docent of medewerker en een trainee een relatie ontstaat die van invloed kan zijn op de beoordeling, draagt de docent of medewerker er zorg voor dat hij/zij de trainee niet op diens onderwijsprestaties hoeft te beoordelen dan wel op andere wijze beslissingen hoeft te nemen ten aanzien van deze trainee. De docent of medewerker informeert de rector van de Academies over het bestaan van de relatie.

Docenten en medewerkers van de Academies dienen elkaar aan te spreken en te wijzen op het (mogelijk) voorkomen van ongewenst gedrag en integriteitsschendingen.

De Academies stimuleren een open en veilig klimaat waarin trainees zich vrij voelen om docenten en medewerkers aan te spreken en te wijzen op het (mogelijk) voorkomen en beëindigen van ongewenst gedrag en integriteitsschendingen.

#### Inwerkingtreding

Deze gedragscode treedt in werking met ingang van de dag na zijn bekendmaking.

#### Vaststelling

Vastgesteld door het Bestuur van de Stichting Recht en Overheid en gepubliceerd op **PM**.